

Samen sterker

De voornaamste reden dat 50+'ers moeilijk aan een baan komen is:

50+'ers kunnen zichzelf niet goed genoeg verkopen

Op de huidige werkgeversmarkt moet een sollicitant eruit springen. 50+'ers die hun hele leven voor één baas hebben gewerkt en ineens op straat staan, belanden in een compleet nieuwe wereld. Een sollicitatiewereld waarin ze een CV moeten maken, overtuigende brieven schrijven en zichzelf in een gesprek moeten verkopen. Dit terwijl ze tot dan toe wellicht alleen met hun handen hebben gewerkt. Na een paar negatieve ervaringen is hun zelfvertrouwen tot het vriespunt gedaald en wordt solliciteren een verplicht nummertje waaruit elk vertrouwen op een nieuwe baan verdwenen is. En dit stralen ze ook uit waardoor de kans op een nieuwe baan vrijwel nul is.

En de sollicitatiewereld is maar tijdelijk:

de werkgever zoekt niet naar de meest fantastische brieven schrijver, maar naar iemand die bijvoorbeeld goed is met zijn handen. Laten we het daarom ook als tijdelijk zien en werkzoekenden koppelen aan professionals die ze hier volledig in begeleiden. De oplossing is dat ze 'verkocht' worden door iemand anders, waarna ze zelf het inhoudelijke gesprek voeren, over wat hun competenties zijn voor het werk. Dit kunnen ze namelijk heel goed en hier zijn ze niet terughoudend in.

De oplossing ligt in het koppelen van de werkzoekende aan een 'jobhunter+': Dit zijn mensen die achterhalen wat mensen écht kunnen, daaruit een gelikt CV opstellen en vervolgens hun netwerk aanboren om een passende plek te vinden en ze daar introduceren. Die passende plek is breder dan alleen zoeken op iemands voorgaande werk. Breder kijken is cruciaal: Mensen weten vaak zelf niet wat ze kunnen.

Een oud-timmerman kan prima aan de slag als Facilitair Medewerker, terwijl iemand daar zelf nooit op gereageerd zou hebben of de overtuigingskracht had gehad om de werkgever te overtuigen. Werkzoekenden moeten niet het gevoel hebben dat ze er alleen voor staan, maar dat er iemand met ze meewerkt in deze enge nieuwe wereld. Dat meewerken gaat desnoods tot het introduceren van de werkzoekende aan het begin van sollicitaties en, indien nodig zelfs kledingadvies. Het is een beproefd mechanisme, vergelijkbaar met wat gebeurt in het tv-programma 'een dubbeltje op zijn kant', waar onzekere kandidaten ook volledig 'ontzorgd' worden. Uiteindelijk komen mensen daar altijd aan werk, mede doordat de introductie voor ze wordt verzorgd. De spannende sollicitatie, hoeven ze het niet alleen te doen.

1-op-1 begeleiding levert meer mensen werk en verdient zich zo terug

De oplossing ligt dus in een team van jobhunters+ die werkzoekenden aan de hand nemen naar een nieuwe baan. Dit lijkt niet vernieuwend, maar is het wel. Nu worden mensen namelijk na de eerste begeleidende stappen, aan hun lot overgelaten. We moeten toe naar een systeem waarbij mensen bij elke stap begeleid worden, want elke stap is een barriere. Ze hebben de sollicitatie-skills niet en hoeven die ook niet te hebben als er een begeleider is die dat oppakt, ongeacht welke achtergrond ze hebben.

Een Jobhunter+ team is snel te vormen, resultaten zijn vrijwel direct

Een team van Jobhunter+ kan per jaar, afhankelijk van de teamgrootte, honderden werkzoekenden aan een baan helpen en daarmee aanzienlijke impact hebben op het werkloosheidscijfer.

Door bestaande, commerciële jobhunters aan te trekken kan direct worden gestart. Dus Den Haag, grijp deze kans en start om Haagse werkzoekenden de 1-op-1 begeleiding te geven die ze verdienen!

Den Haag has it all!

Waarom Den Haag

De centrale ligging, de mix aan technische en administratieve functies die beschikbaar is in en rond Den Haag, maakt het bij uitstek de geschikte plek om te aan de slag te gaan met een Jobhunter+ team. Andere regio's kampen met het probleem dat er minimale werkgelegenheid is, maar Den Haag heeft in potentie een groot aanbod. Het gaat mis bij het koppelen van de werkzoekende en de passende baan.

Een groot deel van de beschikbare banen zal nooit als vacature beschikbaar komen. Eén van de taken van de Jobhunter+ is daarom, om in nauw contact te zijn met bedrijven in de regio en te weten welke mogelijke openingen zij hebben. Zo krijgen zij de verborgen banenmarkt duidelijk in beeld en kunnen er gelijk op inspringen als er een passende functie vrij komt.

Hoe werkt het team

Het team van Jobhunter+ bestaat uit professionele jobhunters die een bestaand netwerk van relaties hebben in de regio Den Haag. Het team werkt nauw samen met het UWV en door deze samenwerking komt het team in contact met de werkzoekenden. Er zal in eerste instantie met een klein team worden begonnen. Dat team wordt gekoppeld aan een aantal werkzoekenden dat qua niveau en achtergrond representatief is voor het totaalbestand van werkzoekenden. Deze eerste proeffase zal de werkwijze van het team uitgekristaliseerd worden, de bekendheid vergroot en de connecties met bedrijven in de regio worden uitgebreid. Na de eerste succesvolle plaatsingen, zullen de bedrijven gevraagd worden om als referentie op te treden, om andere bedrijven te overtuigen dat de aanpak werkt.

Na een succesvolle evaluatie van de eerste fase, zal in de volgende fase het team worden uitgebreid. Mogelijk ook met werkzoekenden die aansluitende competenties hebben. Verkopers van het failliete V&D zouden bijvoorbeeld na interne omscholing, deel kunnen gaan uitmaken van het team.

Rol van de gemeente

Hoewel het niet de intentie moet zijn waarop dit project draait, zou de gemeente in stimuleringsmaatregelen voor meewerkende bedrijven kunnen voorzien. Ook kan de gemeente voor de eigen vacatures, voorrang kunnen geven aan kandidaten die via het Jobhunter+ team worden aangeboden.

Conclusie

Met het project Jobhunter+ heeft Den Haag de mogelijkheid om iets te doen tegen de werkloosheid. Naast de direct zichtbare voordelen zoals een lagere werkloosheid en lagere uitkeringskosten, voorkomt het dat werkzoekenden teneergeslagen worden. Dit leidt namelijk ook vaak tot problemen in de relationele sfeer en heeft zijn weerslag heeft op de gehele de omgeving. Dit voorkomen is een absolute win-win situatie voor alle partijen!

